

fjp>media, der Verband junger Medienmacher in Sachsen-Anhalt sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Geschäftsführer*in

fjp>media vereint als Fachverband professionelle Kompetenz in der Jugendhilfe und grundlegende Partizipation von Kindern und Jugendlichen. Wir arbeiten in verschiedenen Bereichen der Jugendarbeit und Medienbildung, des Kinder- und Jugendschutzes und der Demokratieförderung. Neben der Schülerzeitungskampagne und dem Bereich Jugendbildung sind wir Träger der medienpädagogischen Jugendeinrichtung Medientreff zone!, der landesweit agierenden Servicestelle Kinder- und Jugendschutz, der Beratungsstelle „Fairsprechen“ gegen Hass im Netz und der Fachstelle Medienpause zur Prävention exzessiver Mediennutzung. Die inhaltliche Arbeit wird maßgeblich von einem Team von derzeit 16 hauptamtlichen Mitarbeitenden umgesetzt.

Im Zuge der Neugestaltung unseres Verbandes suchen wir eine neue Geschäftsführung, die gemeinsam mit dem Vorstand und dem hauptamtlichen Team unsere Organisation und Struktur modern und zukunftssicher aufstellt.

Aufgabenschwerpunkte

- politische Vertretung des Verbandes beim Land (Landtag, Regierung, Landesverwaltung), bei anderen Institutionen sowie bundesweit,
- Mitwirkung in Gremien und Netzwerken auf Landes- und Bundesebene,
- Beobachtung, Bewertung und Analyse von medien- sowie kinder- und jugendpolitisch relevanten Themen und die Erarbeitung von Schwerpunkten für die verbandliche Arbeit,
- fachliche und organisatorische Anleitung aller Mitarbeitenden inklusive der Fach- und Dienstaufsicht,
- Leitung der Organisationsentwicklung der Bereiche des Verbandes,
- Vor- und Nachbereitung von satzungsgemäßen Gremiensitzungen,
- eigenverantwortliche Haushaltsplanung und -bearbeitung inklusive Zeichnungsbefugnis,
- Mitarbeit in Prüf- und Aufsichtsgremien,
- Kommunikation, insbesondere Medien- und Öffentlichkeitsarbeit und Kampagnen,
- Organisation, Durchführung und Nachbereitung von Fortbildungen, Fachveranstaltungen und Tagungen sowie Lehraufträgen.

Anforderungen

- abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung im Bereich Management, Verwaltungswissenschaften, Rechtswissenschaften, Soziale Arbeit/Sozialpädagogik, Pädagogik, Sozialwissenschaften, Medienbildung, Medienpädagogik, Journalismus oder gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen,
- fundierte, umfassende und gründliche Kenntnisse relevanter Rechtsvorschriften, insbesondere SGB VIII und Verwaltungsrecht,
- gute Kenntnisse von Struktur, Organisation und Arbeitsweise öffentlicher und freier Träger der Jugendhilfe,
- möglichst Erfahrungen in der Geschäftsführung,
- hohes Interesse an Jugend- und Medienpolitik,
- überdurchschnittliches Maß an Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick einschließlich der Fähigkeit zur Moderation und Präsentation,
- sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen in Personalmanagement, Prozessgestaltung und Projektmanagement,
- gutes Organisationsvermögen, soziale und interkulturelle Kompetenz,
- außerordentliche Belastbarkeit und Eigenständigkeit, Flexibilität und hohe Einsatzbereitschaft, auch zu Wochenendarbeit,
- grundlegende Kenntnisse von Office-Anwendungen,
- PKW-Führerschein Klasse B.

Wir bieten

- eine spannende Tätigkeit in einem gesellschaftlich wichtigen, kreativen und abwechslungsreichen Arbeitsfeld mit hohem Gestaltungsspielraum,
- das Mitwirken in einem lebhaften Jugendverband mit einem multiprofessionellen Team und flachen Hierarchien,
- eine aktive Beteiligung in engagierten Netzwerken,
- umfassende Möglichkeiten zur Qualifikation,
- eine Vergütung nach TV-L, EG 13, 40 Stunden, tarifliche Urlaubsregelungen, flexible Arbeitszeiten, Heimarbeit möglich.

Die Stelle ist zunächst bis zum 31. Dezember 2027 befristet, eine Weiterbeschäftigung wird angestrebt.

Bewerbungen mit vollständigen Unterlagen ausschließlich per E-Mail unter Angabe des Zeichens 2024_12_GF bis zum **25.01.2025** an bewerbung@fjp-media.de

Für weitere Auskünfte steht Olaf Schütte telefonisch unter 03 91 / 561 82 36 oder per Mail olaf.schuette@fjp-media.de zur Verfügung.

Datenschutzhinweise für Bewerbungen gemäß Art. 13 DSGVO

Wenn Sie sich auf eine Stellenausschreibung bei fjp>media bewerben, werden Ihre persönlichen Daten verarbeitet. Daher informieren wir Sie nachfolgend über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung gemäß der einschlägigen Datenschutzvorschriften.

Verantwortlich im Sinne der Datenschutzgrundverordnung

Verantwortlich im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist der Vorstand von fjp>media. Er ist wie folgt zu erreichen:
fjp>media / Vorstand, Gareisstraße 15, 39106 Magdeburg, datenschutz@fjp-media.de

Zweck der Datenerhebung und -verarbeitung

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten dient der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Eine Weitergabe Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt nicht ohne vorherige ausdrückliche Einwilligung Ihrerseits. Folgende Daten werden elektronisch erfasst und gespeichert:

- Daten zu Ihrer Person (insbesondere Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum)
- Kommunikationsdaten (insbesondere Telefonnummern, E-Mail-Adresse)
- Angaben zu Ausbildung und Weiterbildung
- Angaben zum bisherigen beruflichen Werdegang
- Zeugnisse (insbes. Arbeitszeugnisse und/oder Beurteilungen)
- Fachliche Interessen
- Angaben zu sonstigen Qualifikationen
- Angaben zu Behinderung und/oder Gleichstellung
- Eingangsdatum Ihrer Bewerbung

Dauer der Datenspeicherung

Eine Löschung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt grundsätzlich sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Auskunftsrecht, Widerruf und Löschung

Ihnen steht das Recht auf Berichtigung unrichtiger und Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten aus Art. 16 DSGVO zu. Zudem haben Sie das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten nach Art. 15 DSGVO.

Sie können der Nutzung Ihrer Daten für die vorgenannten Zwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen (Art. 21 DSGVO) sowie die Löschung (Art. 17 DSGVO) oder Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) dieser Daten verlangen. Bei laufenden Bewerbungsverfahren führt dies allerdings zum Ausschluss aus dem Bewerbungsverfahren.